

— EKSEMPELDOKUMENT —

Jusshjelperen.no

ANSVARFRASKRIVELSE

Dette dokumentet er utarbeidet ved hjelp av avanserte AI-modeller basert utelukkende på opplysningene gitt av brukeren. Dokumentet er ment som et utgangspunkt for tvisteløsning og representerer ikke et formelt advokatoppdrag eller juridisk rådgivning i tradisjonell forstand. Jusshjelperen.no påtar seg intet ansvar for sakens utfall, økonomiske tap, eller andre konsekvenser som måtte oppstå ved bruk av dette utkastet.

Juridisk Vurdering og Klageutkast

Kari Nordmann
Storgata 12, 0184 Oslo
Fødselsnummer: 010185 12345

NAV Oslo
Schweigaards gate 15
0185 Oslo

Dato: 15. april 2026

KLAGE PÅ VEDTAK OM AVSLAG PÅ ARBEIDSAVKLARINGSPENGER (AAP)

Jeg viser til vedtak truffet av NAV den 27. mars 2026, mottatt samme dag, hvor min søknad om arbeidsavklaringspenger (AAP) ble avslått. Vedtaket påklages herved innenfor den lovfestede klagefristen på tre uker, i henhold til forvaltningsloven §§ 28 og 29.

Klagen gjelder NAVs vurdering av min arbeidsevne og det medisinske grunnlaget for kravet. I vedtaket legges det til grunn at min skade ikke er alvorlig nok til å utgjøre en hindring for arbeid. Dette bestrides på det sterkeste, da vedtaket fattes på feil faktisk og rettslig grunnlag.

Faktum i saken:

For omtrent tre måneder siden pådro jeg meg en ryggskade etter et fall på min arbeidsplass, et lager hvor jeg har arbeidet de siste to årene. Min behandlende lege har dokumentert at jeg som følge av denne skaden er arbeidsufør for manuelt arbeid. Min arbeidsgiver har informert om at de ikke kan tilby tilrettelegging eller omplassering til annet, lettere arbeid. Dette innebærer at min arbeidsevne for ethvert høvelig arbeid er nedsatt med minst halvparten.

Rettslig grunnlag og vurdering:

For rett til AAP er det et vilkår at arbeidsevnen er nedsatt med minst halvparten, og at sykdom, skade eller lyte er en vesentlig medvirkende årsak til den nedsatte arbeidsevnen, jf. folketrygdloven § 11-5. Den fremlagte medisinske dokumentasjonen bekrefter uttrykkelig at jeg ikke kan utføre det arbeidet jeg har, eller tilsvarende manuelt arbeid.

Ettersom arbeidsgiver ikke kan tilrettelegge for meg, er jeg reelt sett forhindret fra å delta i arbeidslivet på nåværende tidspunkt. Jeg har et klart og ubestridt behov for bistand fra NAV for å avklare min arbeidsevne og komme tilbake i tilpasset arbeid.

I sin vurdering har NAV tilsynelatende ikke lagt tilstrekkelig vekt på legens uttalelse om skadens faktiske begrensninger, ei heller den manglende muligheten for tilrettelegging hos arbeidsgiver.

Krav:

På bakgrunn av ovennevnte krever jeg at NAVs vedtak av 27. mars 2026 omgjøres, og at jeg innvilges arbeidsavklaringspenger (AAP) fra det tidspunkt vilkårene var oppfylt.

Kopi av legeerklæring ligger vedlagt. Dersom NAV opprettholder sitt vedtak, ber jeg om at saken oversendes til klageinstansen for videre behandling.

Med vennlig hilsen,

Kari Nordmann
Telefon: 400 00 000

--- ENGLISH TRANSLATION ---

Kari Nordmann
Storgata 12, 0184 Oslo
National Identity Number: 010185 12345

NAV Oslo
Schweigaards gate 15
0185 Oslo

Date: 15 April 2026

COMPLAINT REGARDING REJECTION OF WORK ASSESSMENT ALLOWANCE (AAP)

I refer to the decision made by NAV on 27 March 2026, received on the same day, in which my application for work assessment allowance (Arbeidsavklaringspenger - AAP) was rejected. This decision is hereby appealed within the statutory three-week deadline, in accordance with Sections 28 and 29 of the Public Administration Act (Forvaltningsloven).

The appeal concerns NAV's assessment of my working capacity and the medical basis for the claim. The decision assumes that my injury is not severe enough to constitute a barrier to work. This is strongly disputed, as the decision has been made on an incorrect factual and legal basis.

Facts of the case:

About three months ago, I sustained a back injury after a fall at my workplace, a warehouse where I have worked for the past two years. My attending physician has documented that, as a result of this injury, I am incapacitated for manual labor. My employer has informed me that they cannot offer accommodations or reassignment to other, lighter duties. This means that my working capacity for any suitable work is reduced by at least half.

Legal basis and assessment:

To be entitled to AAP, it is a condition that working capacity is reduced by at least half, and that illness, injury, or defect is a significant contributing factor to the reduced working capacity, cf. Section 11-5 of the National Insurance Act (Folketrygdloven). The provided medical documentation explicitly confirms that I cannot perform my current job or equivalent manual labor.

Since my employer cannot accommodate me, I am realistically prevented from participating in the workforce at this time. I have a clear and undisputed need for assistance from NAV to assess my working capacity and return to adapted work.

In its assessment, NAV has apparently not given sufficient weight to the doctor's statement regarding the actual limitations caused by the injury, nor to the lack of accommodation opportunities with my employer.

Claim:

Based on the above, I demand that NAV's decision of 27 March 2026 be reversed, and that I be granted work assessment allowance (AAP) from the time the conditions were met.

A copy of the doctor's statement is attached. If NAV upholds its decision, I request that the case be forwarded to the appellate body for further processing.

Sincerely,

Kari Nordmann

Phone: 400 00 000